



FÅ TRYGGHET MELLAN JOBBEN

GÅ MED I HRAK

ÅRSREDOVISNING
2019

HRAK HOTELL- OCH
RESTAURANGANSTÄLLDAS A-KASSA

HRAK

HOTELL- OCH
RESTAURANGANSTÄLLDAS A-KASSA

Hotell- och Restauranganställdas A-kassa

Olof Palmes Gata 31, Box 494, 101 29

Stockholm

Telefon 0771-43 50 60

www.hrak.se

Organisationsnummer: 802005-4857

HRAKs verksamhetsberättelse 2019

Textredigering: Karin Pettersson

Layout: Helena Traneving



INNEHÅLL

Ordförande har ordet.....	4	Revisionsberättelse.....	28
Förvaltningsberättelse.....	6	Bilaga 1 – remissvar avseende Ds 2019:13	
Vår personal.....	9	Etableringsjobb.....	30
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	11	Ordförklaring.....	31
Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång.....	13		
Kassans framtida utveckling.....	14		
Verksamheten i siffror.....	15		
Resultaträkning	20		
Balansräkning.....	21		
Tilläggsupplysningar till resultat- och balansräkning.....	22		
Tilläggsupplysningar.....	23		

ORDFÖRANDE HAR ORDET

Vi lämnar ett år bakom oss där vi kan konstatera att verksamheten når fina resultat och där styrelsens uppsatta mål nås till i absolut övervägande del.

Det har varit ett år då vi fortsatt har finslipat organisation, metod och processer för att uppnå effektiviseringsmål och därmed frigjort resurser för att kunna leverera ännu bättre service till våra medlemmar

Det är därför glädjande att nya processer och arbetssätt har lett till historiskt korta genomströmnings-

tider trots ökad volym, och högst arbetslöshet procentuellt av alla 25 A-kassor. Vi kan också se att våra administrativa kostnader per ersättningstagare är låg i jämförelse med många andra A-kassor.

Året har präglats av förberedelser för den utveckling som komma skall. Vi har följt utredningens arbete om en ny arbetslöshetsförsäkring, vi har drivit frågor aktivt i det A-kassegemensamma utvecklingsprogrammet VARPA och vi har noga begrundat konsekvenserna av Arbetsförmedlingens reformering. Under året har vi också varit

aktiva i remissvar om frågor som rör arbetslöshetsförsäkringen och arbetsmarknaden och gjort konsekvensanalyser för hur olika förslag påverkar våra medlemmar och vår arbetslöshet.

Vår arbetslöshet är, trots en fortsatt blomstrande bransch, orimligt hög. Vi har tagit olika initiativ för att försöka få till stånd ett mer aktivt matchningsarbete mellan våra arbetslösa medlemmar och branschen, men kan konstatera att det finns många hinder för att komma framåt. Den höga arbetslösheten är i stort fokus hos styrelsen och påverkar hela vårt uppdrag.

Under slutet av året beslutade Hotell- och restaurangfacket om att införa en inkomstförsäkring som komplement till arbetslöshetsförsäkringen. Detta ser vi som mycket positivt för våra medlemmar och för organisationens möjlighet att få fler att se vikten av ett medlemskap.

Många stora frågor som rör arbetslöshetsförsäkringens organisationsform, den svenska modellen och villkoren på framtidens arbetsmarknad är i rullning. Det blir vårt ansvar att i en förändrad tid fortsätta att bedriva en bra verksamhet, vara experterna på arbetslöshetsförsäkringen i relation till vår bransch och skapa trygghet mellan två jobb.



Malin Ackholt
Styrelseordförande

Styrelsen och kassaföreståndaren för Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa med organisationsnummer 802005-4857 avger härmed följande årsredovisning för verksamhetsåret 2019.

Om inte särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående verksamhetsår. Nedan anges Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa som HRAK.



FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Information om verksamheten

HRAK:s uppgift är att administrera arbetslöshetsförsäkringen för kassans medlemmar enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring ALF och lagen om arbetslöshetskassor LAK. HRAK är en särskild organisationsform med den ekonomiska föreningen som förebild med egna stadgar och eget ansvar för sin organisation och verksamhet. Därtill har kassan en delegerad myndighetsutövning från staten för att hantera arbetslöshetsförsäkringen. HRAK:s högsta beslutande organ är föreningsstämman, vilken bland annat utser styrelsen.

Vårt verksamhetsområde är begränsat till i Sverige anställda inom hotell, restauranger, casinon, kaféer, konditorier, turistanläggningar, spa, bowling, catering, bingo-företag, samt andra nöjesföretag.

Organisation

HRAK har sitt säte i Stockholm. Handläggning, stöd och service avseende ersättningsärenden sker på kontoren i Stockholm, Malmö och Gävle. Medlemskapsärenden, stöd och service samt kravhantering hanteras i Västerås. Den operativa ledningen finns i Stockholm tillsammans med funktionerna Ekonomi, IT/Applikation, Återkrav, Omprövning och Juridik.

Kassans ledning

Kassaföreståndare är Karin Pettersson. Biträdande kassaföreståndare är Inger Kilsand. Ledningsgruppen består av verksamhetens chefer och ansvarsfunktioner tillsammans med kassaföreståndaren.

Styrelse

Styrelsen har under året haft 9 (10) sammanträden. Ledningsassistent Helena Traneving är sekreterare i styrelsen.

Styrelsens arbetsutskott

Arbetsutskottet har under året haft 8 (10) sammanträden samt haft följande sammansättning: Malin Ackholt (ordförande), Per Persson (vice ordförande) och kassaföreståndaren samt biträdande kassaföreståndare som föredragande. Ledningsassistent Helena Traneving är sekreterare i AU.

Revisorer

Auktoriserad revisor är Johan Rönkvist och auktoriserad revisorssuppleant är Birgitta Bjelkberg. Båda från Öhrlings PricewaterhouseCoopers (PwC). Förtroendevald revisor är Marianne Sundelius och förtroendevald revisorssuppleant är Fredrik Waller.

Föreningsstämma

Ordinarie föreningsstämma genomfördes i Stockholm den 14 juni 2019. Stämmans dagordning innehöll stadgeenliga val, bland annat val av styrelseledamöter och suppleanter på två år samt behandling av Årsredovisning för verksamhetsåret 2018. Stämman beslutade att fastställa uppdrags- och arvodessreglemente för förtroendevalda inom HRAK samt beslutade att delegera eventuell justering av budget och medlemsavgift till styrelsen fram till nästa stämma.



Under året har styrelsen haft följande sammansättning

Ordinarie ledamot i HRAKs styrelse		Vald 2019 på två år	
Malin Ackholt, Ordförande		Omval	
Per Persson, Vice ordförande		Omval	
Daniel Jernström		Omval	
Göran Ekström (sr)*		Omval	
Viktoria Melin		Omval	
Jasmine Larsson		Omval	
Carina Thomsson (pr)**	Omvald som ledamot		från och med 14 juni 2019
Katja Öz	Nyval		från och med 14 juni 2019
Carl-Michael Leijon	Nyval		från och med 14 juni 2019

Avgående ledamöter		
Marie Abrahamsson	Avgått	till och med 14 juni 2019
Katrina Kristoffersson	Avgått	till och med 14 juni 2019
Annika Frost (pr)**	Omvald som suppleant	till och med 14 juni 2019
*) Statens representant (utses av IAF)		
**) Personalens representant		

Suppleant i HRAKs styrelse		Vald 2019 på två år	
Anna Hjortheden	Nyval		från och med 14 juni 2019
Emil Bäckström	Omval		
Thomas Molinder	Omval		
Susanne Bali	Nyval		från och med 14 juni 2019
Bassem Majid	Omval		
Lena Åman	Nyval		från och med 14 juni 2019
Tural Kokulu	Nyval		från och med 14 juni 2019
Annika Frost (pr)**	Omvald som Suppleant		från och med 14 juni 2019
Greger Bååt (sr)*	Nyval		från och med 14 juni 2019

Avgående ledamöter		
Merdina Grgic Poljak	Avgått	till och med 14 juni 2019
Malin Vindelfors	Avgått	till och med 14 juni 2019
Michael Kvist	Avgått	till och med 14 juni 2019
Saga Fröjd Lee (sr)*	Avgått	till och med 14 juni 2019
Carina Thomsson (pr)**	Omvald som ledamot	till och med 14 juni 2019
*) Statens representant (utses av IAF)		
**) Personalens representant		

Antal Årsarbetare som ingått i verksamheten

	2019	2018	2017
Antal månader totalt	703,76	668,36	657,16
Antal personer totalt	77	73	73
Medeltal anställda totalt	58,65	55,70	54,76
Medelantal anställda ekonomi/adm/IT	3,65	3,36	3,18
Medeltal anställda personal	55	52,33	51,58
Medeltal anställda kvinnor	51,55	48,95	47,14
Medeltal anställda män	7,10	6,75	7,62

VÅR PERSONAL

Totalt har ca 59 (56) årsarbetare ingått i verksamhetens förvaltning fördelat på 77 (73) unika personer. Av det totala antalet årsarbetare hänförs ca 4 (3) till intern IT/Ekonomi/administration och resterande ca 55 (52) årsarbetare är direkt knutna till kassan kärnverksamhet. I totalsiffrorna ingår även kassans ledning.

Utbildning och kompetensutveckling

Under 2019 har vi fokuserat på utveckling av våra gruppledares ledarskap, vi har nyutbildat servicehandläggare och efter utbildning sett några ta steget vidare till rollen som handläggare. Detta helt i linje med vår rekryteringsstrategi och plan för organisationsutveckling. Vi har utbildat nyckelpersoner i nya administrativa system och fortsatt utvecklingen av ledningsgruppen. Hela personalen har fått utbildning i vad kränkande särbehandling är, gått kurs i hjärt- och lungräddning samt fått ta del av hälsofrämjande föreläsning. Under året har vi haft flera interna repetitionsutbildningar inom arbetslöshetsförsäkringens område, bland annat utifrån resultat av interna och externa granskningar.

Finansiering av verksamheten

Vår verksamhet finansieras genom avgifter från medlemmarna. Medlemsavgifterna används dels till att täcka kostnader för arbetslöshetskassans administration och hantering av försäkringen och dels till betalning av en finansieringsavgift

till staten som en delfinansiering av arbetslöshetsförsäkringens kostnader. Storleken på denna finansieringsavgift avgörs av antalet medlemmar per månad och den genomsnittliga dagpenning som betalas ut till de arbetslösa. Av de 142 kr (142) som inbetalas i medlemsavgift per månad och per medlem, utgör ca 75 kr (75) finansieringsavgift under 2019.

Medlemsavgifter

Under 2019 har medlemsavgiften per månad varit 142 kr.

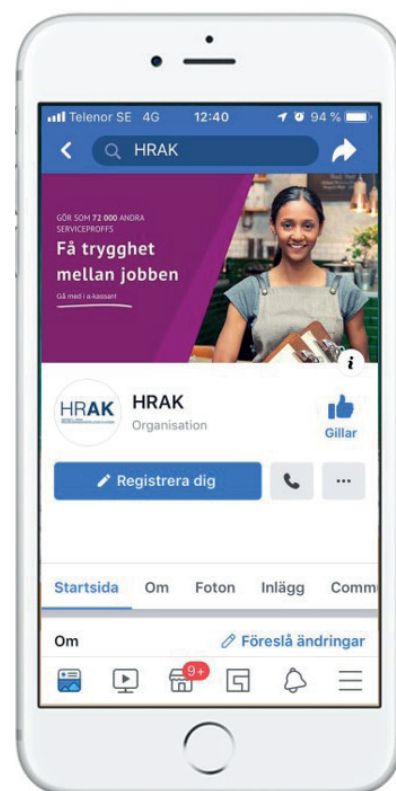
Ekonomi

Vi har en fortsatt positiv medlemsutveckling som ligger i linje med föregående år. Vi når dock inte budgeterat medlemsmål vilket påverkar resultatet för året. Den del avseende IT-kostnaderna som ingår i beslutat baspaket för IT-utveckling via Sveriges A-kassor ligger fortsatt på höga nivåer och står sammantaget för en stor del av verksamhetens kostnader. Detta trots något lägre kostnader utifrån ny fördelningsprincip för 2019. Digitaliseringsprogrammet som rör alla 25 A-kassor har en preliminär tidsplan fram till år 2021 vilket ger för handen att IT-kostnaderna kommer att vara fortsatt höga över tid. Vi ser även att behov av nyutveckling avseende IT tenderar att hanteras i samarbeten utanför Sveriges A-kassors regi vilket kan komma att påverka kostnadsbilden framöver.

Vi fortsätter att minska kostnaderna för skanning,

porto och telefoni genom vårt målinriktade digitaliseringsarbete. Den löpande förvaltningen av placerade medel ger som förväntat inte mer än marginell utdelning på grund av ränteläget för 2019. Styrelsen beslutade om ett mer aktivt placeringsreglemente i slutet av 2019 varför vi hoppas på en bättre utväxling av placeringar för nästkommande år.

Vi samverkar med närstående organisation i delar som avser administrativ förvaltning av verksamheten. Samarbetet medför en kostnadseffektivitet som gynnar medlemmarna. Mellanhavanden regleras löpande under verksamhetsåret och utifrån avtal.





VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Arbetslösheten

Utmaningarna på arbetsmarknaden blir fler. Bristen på utbildad arbetskraft kvarstår på en hög nivå inom många yrken. Matchningen på arbetsmarknaden förblir en stor utmaning på både kort och lång sikt. Efterfrågan på arbetskraft blir lägre vilket medför allt fler arbetslösa kommande år. Arbetslösa med svag position på arbetsmarknaden drabbas hårdast vilket bland annat gäller den nu växande gruppen som saknar en gymnasieutbildning. Kvinnornas arbetsmarknadssituation har försämrats och det är särskilt viktigt att uppmärksamma kvinnor med svag utbildningsbakgrund.

Arbetslösheten bland våra medlemmar är väsentligt högre än på svensk arbetsmarknad i övrigt. Sveriges totala arbetslöshetstal för hela arbetsmarknaden ligger på ca 6,8% i slutet av 2019. Om man vid slutet av verksamhetsåret sammanställer antal personer som är delvis eller helt arbetslösa och/eller som är arbetslösa med någon form av arbetsmarknadspolitisk åtgärd och därmed uppbär aktivitetsstöd ligger HRAK:s totala arbetslöshet på 20% (18,5%). Vi har ökat i medlemsantal med cirka 900 (800) personer och vår arbetslöshet i relation till genomsnittliga medlemsantalet är högre än föregående år.

Totalt fick ca 17,5 % (17,3%) räknat på 12 867 (12 543) unika ersättningstagare/personer och ett genomsnittligt medlemstal om

73 683 (72 805) medlemmar av kassans medlemmar ersättning någon gång under året.

Under 2019 har vi haft 324 (499) fler unika personer som fått ersättning någon gång under året än under 2018.

Prognoser för branschen för 2020 visar fortsatt att konkurrensen om jobben inom vissa yrken är stor men även att det fortsatt finns en stor arbetskraftsbrist inom flera yrken som till exempel kockar. Vi bedömer att den höga arbetslösheten inom vårt verksamhetsområde har sin grund i strukturella problem avseende arbetsgivarnas möjlighet till och användandet av statligt subventionerade anställningar samt matchningsproblem där Arbetsförmedlingen är en viktig

aktör. Vi ser att vi fortsatt kommer att ha en permanentad hög arbetslöshet i relation till övrig arbetsmarknad om inte aktiva politiska åtgärder vidtas.

Medlemmarna

HRAK:s medlemskår har ökat med 878 (753) medlemmar netto under år 2019 och var per den 31 december i antal 73 683 (72 805). Vi fortsätter att öka för sjätte året i rad men med en fortsatt inbromsning. Ökningen motsvarar ca 1,2 % (1,05 %). Verksamhetsmålet om 75 000 medlemmar vid utgången av 2019 nåddes således inte.

Organisatoriska förändringar

Inga väsentliga förändringar av organisationen har genomförts under året.

Arbetslösheten i siffror 2010 till 2019

ÅR	ARBETSLÖSHETEN I %	UNIKA ERSÄTTNINGSTAGARE/ÅR	ANTAL MEDLEMMAR 31 DECEMBER
2010	22,5	11017	49619
2011	21,0	10462	49989
2012	20,5	10252	49938
2013	21,0	10852	51478
2014	19,0	10463	59095
2015	17,4	10896	65551
2016	16,6	11375	70055
2017	16,8	12044	72052
2018	17,3	12543	72805
2019	17,5	12867	73683

Administrativa stöd och digitalisering

Vi har fortsatt att utveckla verksamheten mot digitalisering och är den arbetslöshetskassa som för fjärde året i rad hade flest insända digitala arbetsgivarintyg av alla arbetslöshetskassor procentuellt sett. Vid slutet av verksamhetsåret var 70,75 % (52 %) av alla insända arbetsgivarintyg insända via arbetsgivarintyg.nu. Vi lägger stor vikt vid att verka för att våra investeringar ska ge effekt och nytta för våra medlemmar. Vi ser att det leder till att vi fortsätter att öka det digitala användandet och 97 % (95 %) av våra arbetslösa medlemmar var användare av Mina Sidor vid utgången av år 2019. Vi nådde således båda våra digitaliseringsmål inom detta område under året.

Effektivare arbetsprocesser, ökade inslag av digitalisering och minskad andel skannande dokument har sammantaget lett till att vi ytterligare sänker våra portokostnader under året.

Vår digitalisering har även en miljöaspekt och enbart vår anslutning

till Kivra har sparat 53,91 (43,14) träd, eller motsvarande 69,7 ton i Co2 utsläpp.

Vi har genomfört mer digitala, säkra och modernare arbetsprocesser för delar av vår internadministration under året.

Förändringar av regler under år 2019

Det har inte genomförts några större väsentliga regelförändringar under verksamhetsåret. Vissa små justeringar i Bidragsbrottslagen har trätt i kraft. Den sammantaget största förändringen med påverkan på verksamheten är den praxisändring avseende att semesterersättning ska ingå i beräkningsunderlaget vid ansökan om arbetslöshetsersättning.

HRAK har analyserat och lämnat in skriftliga synpunkter inför Sveriges A-kassors remissvar avseende bland annat

Remissvar avseende Ds 2019:13 Etableringsjobb, bilaga 1.

Tillsyn

IAF har under året lämnat rapporter avseende granskningar och kartläggningar inom olika områden, så som Arbetslöshetsersättning jämsides med studier, Deltidsarbetslösas sökaktivitet och Sanktioner utifrån AF-meddelanden. Vi har haft ärendegranskning avseende studier och svarat på olika enkäter under året.

Interngranskning

Vi har genomfört tre (två) interngranskningar under året. Våra interna granskningsrapporter ligger till grund för kvalitetshöjande insatser och utveckling av rutiner. Vi har systematiska försäkringsmöten som ett led i kontrollen av handläggningen av ärenden och säkerställande av likabehandling och rättssäkerhet. Kassan har utöver detta en rad systematiska kontroller och rutiner avseende ärenden i våra applikationer.

Genomströmningstider

Vi avslutar året med riktigt fina resultat avseende genomströmningstider för nya ersättningssökande (källa: IAF offentlig statistik). Vi når vårt genomsnittsmål med marginal och konstaterar att vi med fem veckor för vissa mät månader har nått våra bästa resultat historiskt sett. Detta i en tid när våra volymer ökar och vi fortsatt har högst arbetslöshet procentuellt av alla arbetslöshetskassor.

Övrig information om verksamheten 2019

Kassaföreståndaren är förtroendevald som ledamot i Sveriges A-kassors styrelse. Styrelseordförande är sammankallande för valberedning i samma organisation.



Genom Kivra har vi sparat 53,91 träd
alternativt motsvarande besparat
69,7 ton CO2 i utsläpp

HRAK

HOTELL- OCH
RESTAURANGANSTÄLLDAS A-KASSA

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRET

LO, Svenskt Näringsliv och PTK har tillsatt en utredning om Arbetslöshetsförsäkringens framtida uppdrag och organisationsform. Det har gjorts en utvärdering av oberoende revisionsbyrå av Sveriges A-kassors organisationsförändring

som genomfördes under 2018 som kan komma att ligga till grund för att styrmodellen för organisationen ses över på nytt. Vi bevakar utredningar och förslag som kan bli utkomst av dessa utredningar/utvärderingar.

Arbetsförmedlingen har skruvat upp sin prognos för antalet fler AF-meddelanden som de kommer att skicka till A-kassorna utifrån sin nya kontrollfunktion. Detta kan komma att väsentligt öka volymen samt antalet återkrav i verksamheten.



HRAK

Få trygghet mellan jobben

Gå med i HRAK



KASSANS FRAMTIDA UTVECKLING

Vi ser att arbetslösheten är fortsatt hög i relation till övriga arbetsmarknaden och de flesta andra branscher och därmed A-kassor.

Vi ser att det finns bekymmer på vår del av arbetsmarknaden där subventionerade anställningar i mycket lägre grad leder till varaktiga anställningar än i andra branscher.

Vår personal vittnar om att medlemmarna uppger att de inte får ha sin anställning kvar när arbetsgivarens statliga bidrag för den enskilda personen upphör. Vidare är det vanligt att man avslutar sin anställning på egen begäran då villkoren i branschen inte går att kombinera med till exempel att bilda familj.

Vi ser sammantaget att det finns en hel del svårigheter i en växande besöksnäring som behöver bemannas.

Vår prognos för arbetslösheten är att vi bedömer att vi kommer att ligga kvar på samma höga nivåer med en viss fortsatt ökning av antal ärenden. Vi bedömer därmed också att våra administrationskostnader kommer att vara fortsatt höga. Vi ser dock att vi har en väldigt effektiv administration där vi i relation till andra arbetslöshetskassor med liknande volymer har låga administrationskostnader per ersättningstagare.

För att möta våra utmaningar i verksamheten fortsätter vi att arbeta aktivt med att förfina arbetssätt och metoder. Våra korta genomströmningstider ökar nöjdheten och tryggheten hos våra medlemmar och vi tror att kommer att få fler medlemmar under kommande år. Detta även på grund av att Hotell- och restaurangfacket erbjuder inkomstförsäkring utöver ersättning

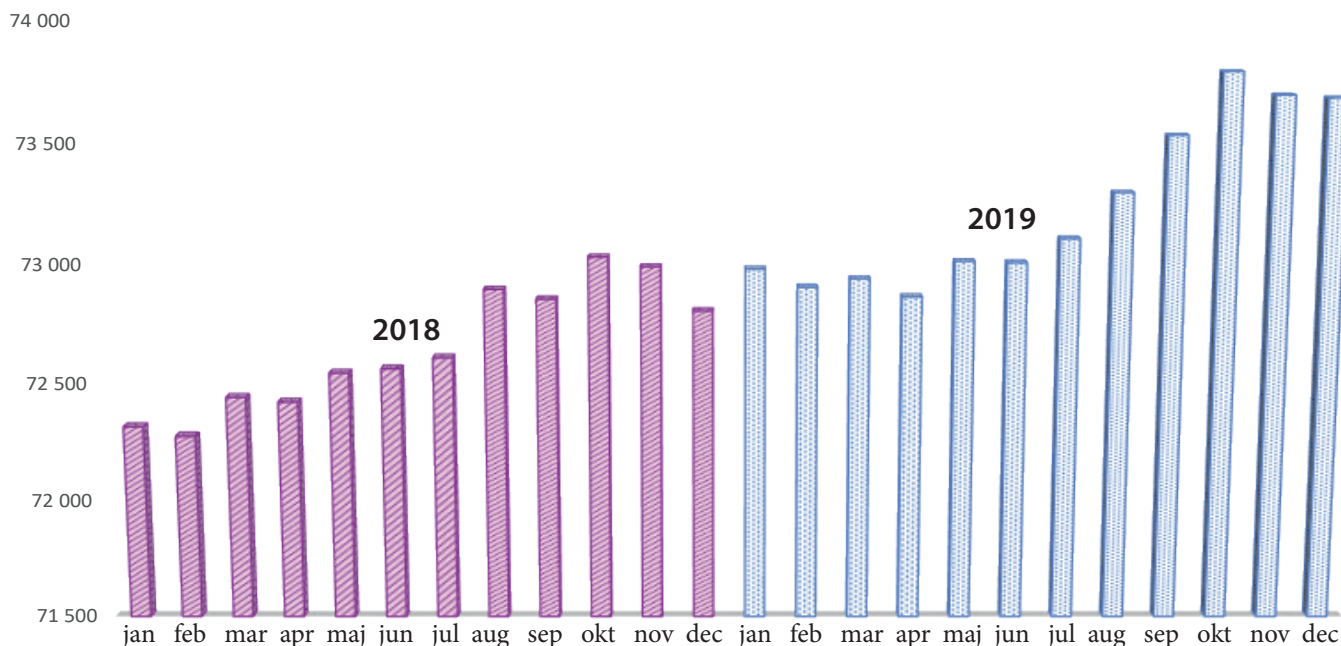
från oss, vilket är mycket positivt för våra medlemmar och vår del av arbetsmarknaden.

Vi ser att vi fortsatt bygger förtroende hos branschen och att vi har ett systematiskt inflöde av nya medlemmar även om det finns en fortsatt dämpad utveckling. Vi ser det som nödvändigt att fortsätta vara aktiva i att sprida kunskap och information om vår arbetslöshet för att få beslutsfattare att se och åtgärda konsekvenserna av en osund utveckling rörande arbetslösheten inom vår bransch.

I samband med den här årsredovisningens beredning har en pandemi utbrutit som satt besöksnäringen i en akut krisituation och arbetslösheten stiger drastiskt. I detta nu går det inte att förutse konsekvenserna och betydelsen för vår framtida utveckling.

VERKSAMHETEN I SIFFROR 2019

Medlemsutvecklingen



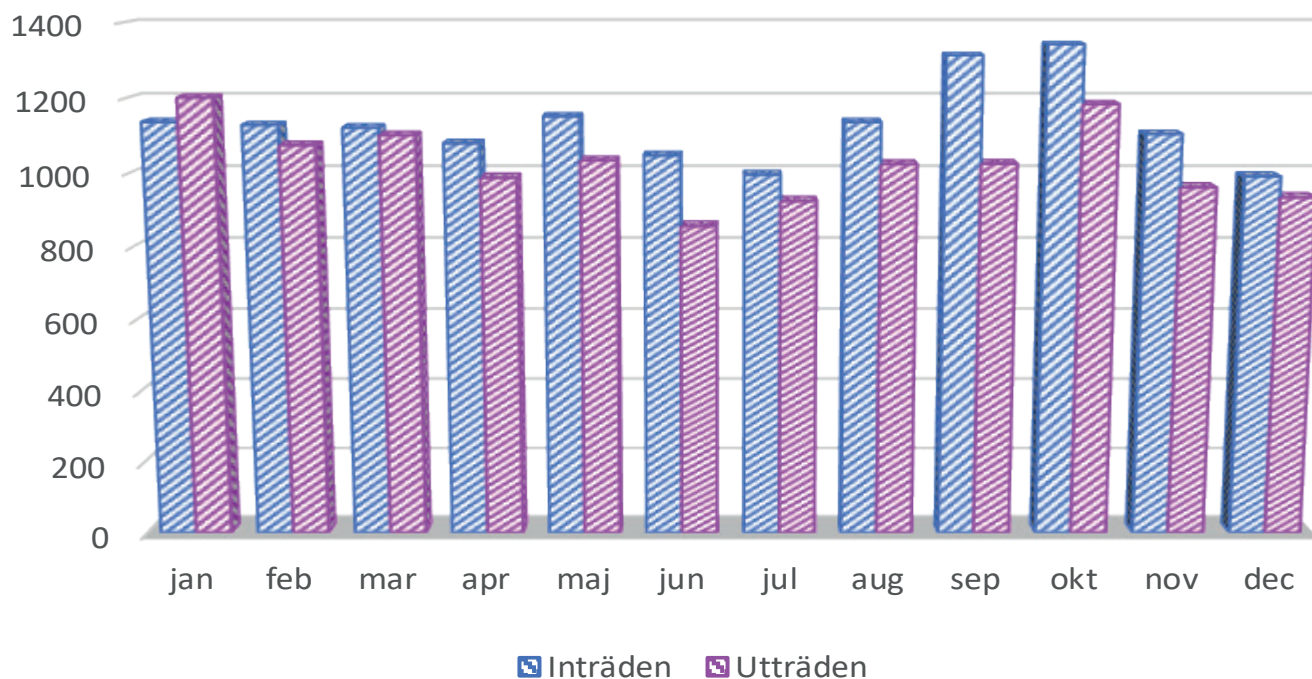
Ovan siffror härrör sig till redovisade uppgifter per månad. Differenser mot visst uttag av siffror på helår beroende på förändringar utifrån bland annat ärenden som ligger för överprövning.

Medlemsantalets växlingar under året januari - december 2019

13 542 (13 293) nya medlemmar har beviljats inträde under året. 14 404 (11 663) medlemmar har utträtt varav 8 051 (7 849) på egen begäran (inklusive övergång), och 4 768 (3 428) på grund av bristande betalning. Antal medlemmar som av andra orsaker har lämnat kassan uppgick till 1585 (386).



In och utträden fördelat per månad 2019



Medlemmar fördelat utifrån ålder och kön 2019

	MÄN	KVINNOR	TOTALT
<=19	45	121	166
20-24	2755	4093	6848
25-29	5739	6270	12009
30-34	6342	5515	11857
35-39	6237	4932	11169
40-44	4895	4524	9419
45-49	3847	4093	7940
50-54	2878	3406	6284
55-59	2090	2666	4756
60-65	1423	1812	3235
TOTALT	36251	37432	73683
	49%	51%	

PERIOD	MEDLEMSANTAL	VARAV KVINNOR
31 december 2019	73683	37432
31 december 2018	72805	37435

**VÅR STÖRSTA MEDLEMSGRUPP ÄR
MÄN MELLAN 30-34 ÅR**

Ärendehantering 2019

Omrövning	2018	2019
Antal inkomna ärenden	(866)	930
Antal Omprövningsbeslut	(838)	939
Antal ändrade ärenden	(304)	348

Underrättelse om ifrågasatt ersättningsrätt (Meddelanden från Arbetsförmedlingen)	2018	2019
Antal underrättelser om ersättningsrätt	(18 125)	19579
Antal som fått bifall (ersättning tillerkänts)	(848)	438
Antal som avskrivits (som lämnats utan åtgärd)	(12 174)	12982
Antal avslag (som fått sanktion)	(5 003)	5922

Ärenden till domstol
58 (58) ärenden har överklagats
Förvaltningsrätten har beslutat i 53 (43) ärenden, varav 48 (37) fastställer beslut från HRAK, 4 (4) ärenden ändrar beslut från HRAK samt 1 (2) avskriver ärenden.
Vi har mottagit 4 (3) domar från kammarrätten varav 4 (3) fastställer beslut från förvaltningsrätten och 0 (0) ändrar beslut från förvaltningsrätten.
Vi har mottagit 0 (1) domar från Högsta förvaltningsrätten varav 0 (1) fastställer kammarrättens beslut.

Felaktigt erhållen arbetslöshetsersättning

Under 2019 har HRAK beslutat om återkrav av utbetald arbetslöshetsersättning i 2386 (2137) ärenden.

Kassaföreståndaren har på delegation från styrelsen fattat 263 (272) beslut om uteslutning, fränkännande och polisanmälan enligt fördelning:	2018	2019
Uteslutna	(138)	149
Fränkännande	(32)	26
Polisanmälan enligt bidragsbrottslagen	(102)	88



Utbetald ersättning under 2019

Inkomstrelaterad och grundbelopp	Ersättningsdagar	Utbetald bruttoersättning
2019		
Inkomstrelaterad ersättningsrätt	1 168 811	810 697 746
Grundbelopp	90 942	26 502 335
2018		
Inkomstrelaterad ersättning	1 096 215	749 108 326
Grundbelopp	69 530	19 564 030

Den genomsnittliga dagpenningen i form av inkomstrelaterad ersättning har varit 690 (659) kronor under året.

Arbetslösheten 2019

Arbetslösheten i antal unika personer under 2019

Källa: Arbetsförmedlingen och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen

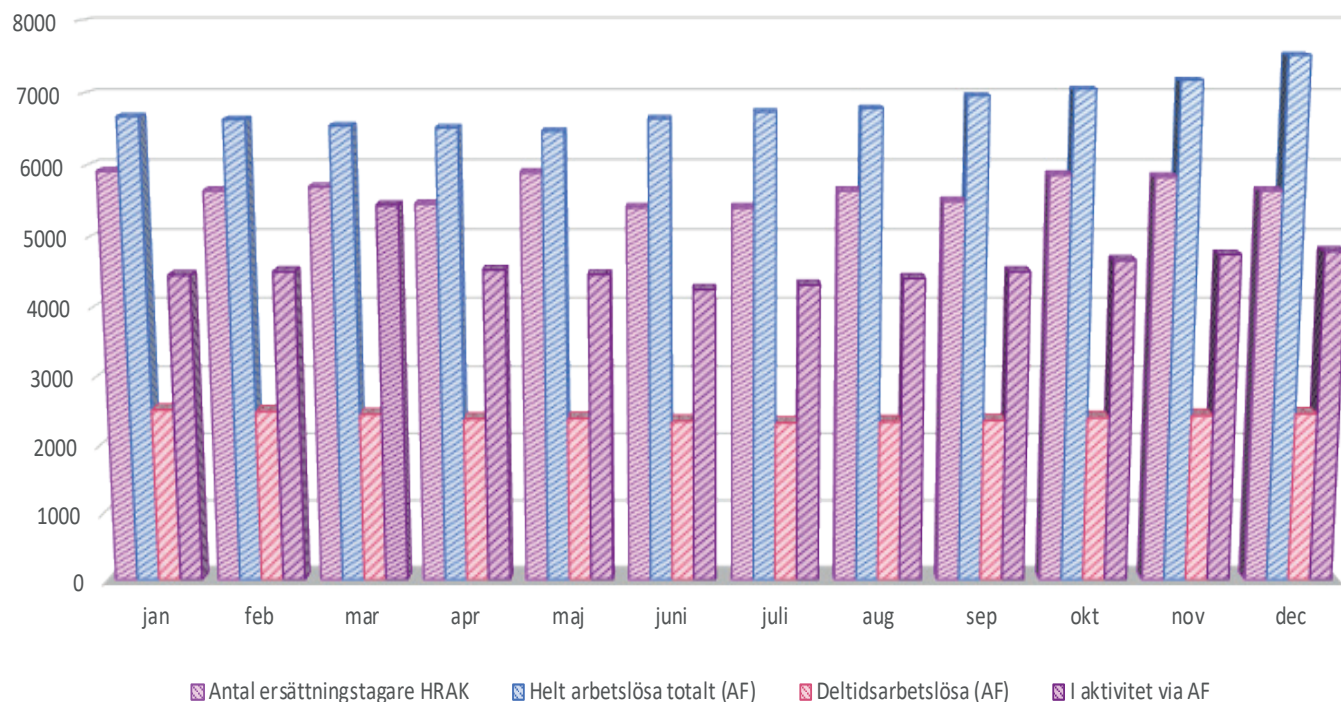
Månad	Helt arbetslösa	Deltidsarbetslösa		Ersättningstagare
	totalt (AF)	(AF)	I aktivitet via AF	(HRAK)
Januari	6673	2501	4439	5913
Februari	6630	2481	4489	5636
Mars	6541	2434	5431	5688
April	6515	2368	4515	5453
Maj	6468	2378	4447	5889
Juni	6643	2335	4235	5398
Juli	6739	2312	4298	5395
Augusti	6783	2329	4391	5636
September	6961	2348	4489	5488
Oktober	7052	2387	4652	5857
November	7178	2420	4734	5830
December	7523	2447	4779	5638

Arbetslösheten i procent av medlemsantalet under 2019 Källa: Arbetsförmedlingen

Månad	Helt arbetslösa	Deltidsarbetslösa	
	totalt (AF)	(AF)	I aktivitet via AF
Januari	9,1	3,4	6,1
Februari	9,1	3,4	6,2
Mars	9,0	3,3	7,4
April	8,9	3,2	6,2
Maj	8,9	3,3	6,1
Juni	9,1	3,2	5,8
Juli	9,2	3,2	5,9
Augusti	9,3	3,2	6,0
September	9,5	3,2	6,1
Oktober	9,6	3,2	6,3
November	9,7	3,3	6,4
December	10,2	3,3	6,5

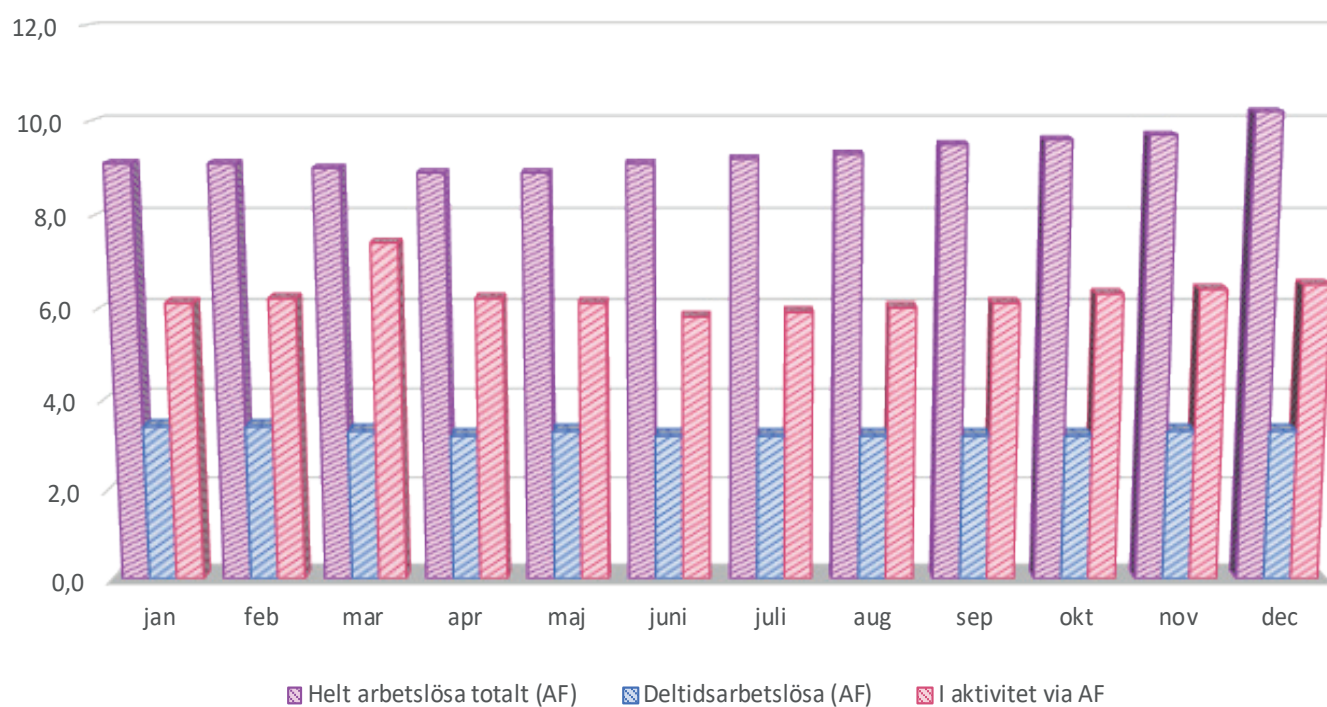
Arbetslösheten 2019 ersättningstagare i antal

Källa: Arbetsförmedlingen och Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen



Arbetslösheten 2019 i procent

Källa: Arbetsförmedlingen och Inspektionen för Arbetslöshetsförsäkringen



Resultaträkning (tkr)

RESULTATRÄKNING (tkr)	Not	2019	2018
INTÄKTER			
Medlemsavgifter	Not 1	125 357	121 542
Övriga intäkter		<u>448</u>	<u>386</u>
SUMMA INTÄKTER		125 804	121 928
ADMINISTRATIONSKOSTNADER			
Personalkostnader	Not 2	-34 742	-33 212
Övriga externa kostnader	Not 3	-23 224	-24 023
Avskrivningar enligt plan	Not 4	<u>-62</u>	<u>-87</u>
SUMMA ADMINISTRATIONSKOSTNADER		-58 028	-57 322
Resultat före avgifter till staten		67 776	64 606
AVGIFTER TILL STATEN			
Finansieringsavgift		<u>-66 517</u>	<u>-65 003</u>
SUMMA AVGIFTER TILL STATEN		-66 517	-65 003
Resultat före finansiella poster		1 259	-398
FINANSIELLA POSTER			
Finansiella intäkter	Not 5	157	439
Finansiella kostnader		<u>-15</u>	<u>-15</u>
SUMMA FINANSIELLA POSTER		143	424
Resultat före poster arbetslöshetsförsäkringen		1 402	27
POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN			
Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	Not 6	838 875	758 352
Kostnad arbetslöshetsersättning	Not 7	-838 875	-758 352
Kostnad ej statsbidragsberättigad arbetslöshetsersättning		<u>-168</u>	<u>-261</u>
SUMMA POSTER ARBETSLÖSHETSFÖRSÄKRINGEN		-168	-261
ÅRETS RESULTAT		1 234	-234

Balansräkning

BALANSRÄKNING (tkr)		2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Inventarier	Not 4	149	140
Summa anläggningstillgångar		149	140
Omsättningstillgångar			
FORDRINGAR			
Fordringar statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	Not 15	52 902	42 107
Fordringar felaktig arbetslöshetsersättning	Not 8	6 280	5 140
Fordringar ränta återkrav felaktig arbetslöshetsersättning		289	425
Fordringar medlemsavgift		1 908	2 346
Övriga fordringar	Not 9	15 400	14 203
Skattefordringar		43	51
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 11	340	1 395
KASSA OCH BANK		<u>69 233</u>	<u>67 977</u>
Summa omsättningstillgångar		146 396	133 644
SUMMA TILLGÅNGAR		146 545	133 784
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Eget kapital vid räkenskapsårets början		58 173	58 407
Årets resultat		<u>1 234</u>	<u>-234</u>
Summa eget kapital		59 407	58 173
Avsättningar			
Avsättning felaktig arbetslöshetsersättning	Not 10	<u>6 280</u>	<u>5 140</u>
Summa avsättningar		6 280	5 140
Skulder			
Skulder arbetslöshetsersättning	Not 15	52 902	42 107
Skulder finansieringsavgift	Not 12	5 566	5 458
Skuld till närliggande organisationer		1 133	2 354
Leverantörsskulder		923	1 565
Övriga skulder	Not 13	15 459	14 616
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 14	<u>4 875</u>	<u>4 371</u>
Summa skulder		80 858	70 471
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		146 545	133 784



Tilläggsupplysningar till resultat- och balansräkning

Redovisningsprinciper

Tillämpade redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med lagen om arbetslöshetskassor, IAF:s föreskrifter samt årsredovisningslagen i tillämpliga delar. Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med föregående år.

Samtliga belopp är angivna i tkr om inte annat anges.

Intäkter

Medlemsavgifter redovisas såsom intäkt i den period medlemsavgiften avser.

Övrig intäktsredovisning har bokförts enligt faktureringsprincipen.

Avgifter till staten

Arbetslöshetskassan redovisar kostnad för finansieringsavgift och arbetslöshetsavgift enligt erhållen debitering från myndigheten för räkenskapsårets kalendermånader.

Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning och kostnad arbetslöshetsersättning

Arbetslöshetsersättning och statsbidrag till arbetslöshetsersättning som är hänförlig till räkenskapsåret redovisas som kostnad respektive intäkt oavsett tidpunkten för betalning i enlighet med IAFs föreskrifter.

Fordringar och skuld Felaktig arbetslöshetsersättning

I enlighet med IAFs föreskrift regleras fordringar och skulder för felaktig arbetslöshetsersättning endast med stöd av Lagen om arbetslöshetsförsäkring och Lagen om arbetslöshetskassor. Fordringar redovisas till det belopp som beräknas bli betalt.

Övriga fordringar

Övriga fordringar upptas till det belopp som beräknas bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar avskrivs systematiskt över bedömd ekonomisk livslängd. Tillämpade avskrivningstider redovisas nedan.

Inventarier

5 år

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är sk finansiella eller operationella, redovisas som operationell leasing, dvs. leasingavgifterna kostnadsförlöpande.

Tilläggsupplysningar

Not 1 MEDLEMSAVGIFTER

Grundavgift

SUMMA

2019

2018

125 357125 357121 542121 542

Not 2 MEDELTAL ANSTÄLLDA, LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA AVGIFTER

Medeltal anställda

Kvinnor

Män

52

7

59

49

7

56

Löner och andra ersättningar, styrelse och kassaföreståndare

Löner och andra ersättningar, övriga anställda

Sociala avgifter enligt lag och avtal

Pensionskostnader, kassaföreståndare

Pensionskostnader, övriga anställda

832

22 146

7 198

75

1 996

32 247

844

20 740

7 364

75

1 900

30 923

Styrelseledamöter

Kvinnor (antal)

Män (antal)

5

4

9

5

4

9

Sjukfrånvaro

Total sjukfrånvaro

Varav långtidssjukfrånvaro

Sjukfrånvaro för män

Sjukfrånvaro för kvinnor

Anställda 29 år eller yngre

Anställda 30-49 år

Anställda 50 år eller äldre

5%

26%

2%

5%

4%

4%

5%

6%

31%

1%

8%

*

6%

8%

* Redovisas ej pga undantagsregeln i lagstiftningen som säger att uppgiften inte ska lämnas om antalet anställda i gruppen är högst tio eller om uppgiften kan hänföras till enskild individ. Med grupp avses både ålderskategori och könsfördelning inom ålderskategori

Not 3 ÖVRIGA EXTERNA KOSTNADER

Befarade och konstaterade förluster medlemsavgifter

Övriga externa kostnader

SUMMA

-1 986

-21 238-23 224

-1 091

-22 932-24 023

Not 4 INVENTARIER OCH AVSKRIVNINGAR

	2019	2018
Akkumulerat anskaffningsvärde vid årets början	3 777	3 777
Inköp under året	71	0
Akkumulerat anskaffningsvärde vid årets slut	3 848	3 777
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-3 637	-3 550
Årets avskrivningar	-62	-87
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	<u>-3 699</u>	<u>-3 637</u>
SUMMA	149	140

Not 5 FINANSIELLA INTÄKTER

Ränta på återkrav felaktig arbetslöshetsersättning	30	330
Övriga ränteintäkter	<u>128</u>	<u>109</u>
SUMMA	157	439

Not 6 STATLIGT BIDRAG TILL ARBETSLÖSHETSERÄTTNING

Statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	835 855	765 219
Periodiserat statligt bidrag till arbetslöshetsersättning	10 795	-494
Återbetald arbetslöshetsersättning (till Arbetsförmedlingen)	<u>-7 775</u>	<u>-6 373</u>
SUMMA	838 875	758 352

Not 7 KOSTNAD ARBETSLÖSHETSERÄTTNING

Arbetslöshetsersättning	-835 855	-765 219
Periodiserad arbetslöshetsersättning	-10 795	494
Återbetald arbetslöshetsersättning (från ersättningstagare)	<u>7 775</u>	<u>6 373</u>
SUMMA	-838 875	-758 352

Not 8 FORDRINGAR FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERÄTTNING

Ingående ackumulerade fordringar	15 216	13 955
Årets tillkommande fordringar	10 527	8 696
Årets betalningar	-8 612	-7 367
Årets eftergiftsbeslut	-98	-68
Utgående ackumulerade fordringar	17 033	15 216
Ingående osäkra fordringar	-10 076	-8 696
Årets värdering	-677	-1 380
Utgående osäkra fordringar	-10 753	-10 076
Utgående redovisat värde	6 280	5 140

Not 9 ÖVRIGA FORDRINGAR

Källskatt arbetslöshetsersättning

Övriga fordringar

SUMMA**2019****2018**

14 661

13 838

739364**15 400****14 203****Not 10 AVSÄTTNING FELAKTIG ARBETSLÖSHETSERSTÄTTNING**

Ingående avsättningar

Årets tillkommande avsättningar

Årets betalningar

Årets eftergiftsbeslut

Justering till följd av osäkra fordringar

Utgående avsättningar

15 216

13 955

10 527

8 696

-8 612

-7 367

-98

-68

-10 753

-10 076

6 280

5 140

Fordringar ≤ 1 år

5 197

3 538

Fordringar > 1 år ≤ 5 år

4 314

3 809

Fordringar > 5 år ≤ 10 år

1 897

2 227

Fordringar > 10 år

5 6425 642**SUMMA****17 049****15 216****Not 11 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

Upplupna medlemsintäkter

Övrigt

SUMMA

0

50

3401 345**340****1 395****Not 12 SKULDER TILL ARBETSFÖRMEDLINGEN OCH IAF**

Finansieringsavgift

SUMMA

5 566

5 458

5 566**5 458****Not 13 ÖVRIGA SKULDER**

Källskatt arbetslöshetsersättning

Övriga skulder

SUMMA

14 661

13 838

798778**15 459****14 616****Not 14 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

Upplupna semesterlöner

Upplupen arbetsgivaravgift

Övriga interimsskulder

SUMMA

4 023

3 578

656

630

197164

4 875

4 372

**Not 15 FORDRINGAR STATLIGT BIDRAG TILL
ARBETSLÖSHETSERSTÄTTNING RESPEKTIVE SKULDER
ARBETSLÖSHETSERSTÄTTNING**Ingående periodiserade fordringar statlig bidrag till arbetslöshets-
ersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning

Justering ingående fordran

Årets förändring

Utgående periodiserade fordringar statligt bidrag till arbetslöshets-
ersättning respektive skulder arbetslöshetsersättning

42 107

41 614

3 692

4 455

7 103

-3 962

52 902

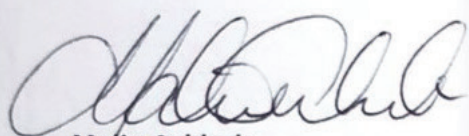
42 107



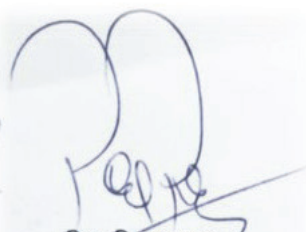
Styrelsens tack

Styrelsen vill framföra ett varmt tack till alla anställda för goda insatser under året. Styrelsen vill också framföra ett tack till Sveriges A-kassor, Hotell- och Restaurangfacket och övriga samarbetspartners för ett gott samarbete under året 2019.

Stockholm 24 april 2020



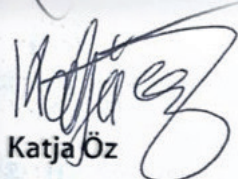
Malin Ackholt
Ordförande



Per Persson
Vice Ordförande



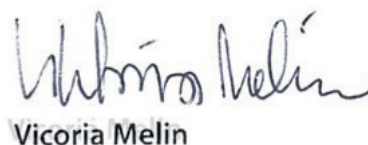
Daniel Jernström



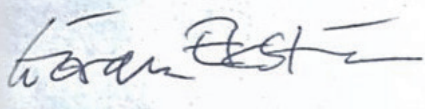
Katja Öz



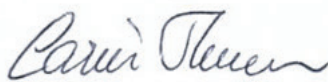
Carl-Michael Leijon
Carl-Michael Leijon



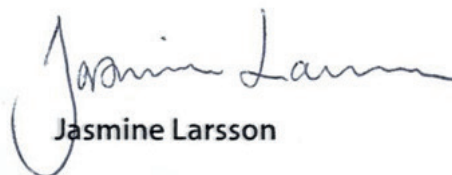
Victoria Melin
Victoria Melin



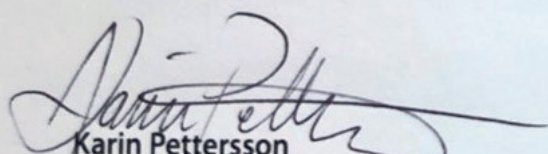
Göran Ekström
Statlig representant



Carina Thomsson
Personalrepresentant

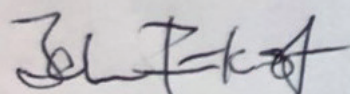


Jasmine Larsson
Jasmine Larsson

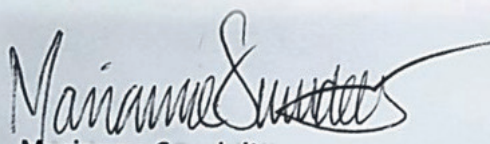


Karin Pettersson
Kassaföreståndare

Vår revisionsberättelse har lämnats 24 april 2020



Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor, PwC



Marianne Sundelius
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa, org.nr 802005-4857

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av arbetslöshetskassans finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och kassaföreståndarens ansvar

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor, Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och arbetslöshetskassans stadgar. Styrelsen och kassaföreståndaren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och kassaföreståndaren för bedömningen av arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och kassaföreståndaren avser att likvidera arbetslöshetskassan, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av arbetslöshetskassans interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och kassaföreståndarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och kassaföreståndaren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade

revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om arbetslöshetskassans förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en arbetslöshetskassa inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen, lag om arbetslöshetskassor och Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringens föreskrifter om arbetslöshetskassor och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av arbetslöshetskassans resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och kassaföreståndarens förvaltning för Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa för år 2019.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter och kassaföreståndaren ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till arbetslöshetskassan enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och kassaföreståndarens ansvar

Det är styrelsen och kassaföreståndaren som har ansvaret för förvaltningen.

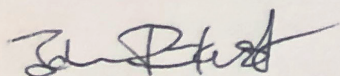
Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller kassaföreståndaren i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot arbetslöshetskassan.

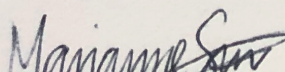
Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot arbetslöshetskassan.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för arbetslöshetskassans situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 24 april 2020



Johan Rönnkvist
Auktoriserad revisor
PwC



Marianne Sundelius
Förtroendevald revisor

Bilaga 1



Stockholm 2019-08-09

Synpunkter inför Sveriges A-kassors remissvar avseende Ds 2019:13 Etableringsjobb

Inledningsvis vill vi framföra att det är positivt att arbete inom ramen för Etableringsjobb kommer att kunna tillgodoräknas för uppfyllande av arbetsvillkor och att etableringsersättningen får medräknas i dagsförtjänsten inom ramen för Arbetslöshetsförsäkringen.

Vi vill framföra att vi ser det som viktigt att detaljregleringen av eventuellt kommande regelverk utformas på sådant sätt att administrationen underlättas hos Arbetslöshetskassorna och för den enskilde i relation till ansökan om arbetslöshetsersättning.

Vi kan konstatera att det i Ds 2019:13 saknas väsentlig detaljinformation för arbetslöshetskassornas möjlighet att göra en djupare konsekvensanalys av förslagen och dess påverkan på de olika verksamhetsområdenas arbetslöshetsstruktur. Bland annat ser vi det som viktigt att få klarlagt om ett Etableringsjobb kan vara tillfälligt eller kräver viss minsta löptid (anställningstid). Av Ds framgår endast maxtid om 24 månader.

Vi ser det även som ytterst viktig att detaljerna för hur målgruppen "långtidsarbetslös" definieras är i enlighet med skrivningen i Principöverenskommelsen per den 6 november 2017, dvs att etableringsanställningar kan användas för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, i de fallen krävs att den som är 25 år eller yngre varit inskriven som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen i minst 6 månader och för den som är 26 år och äldre att han eller hon varit inskriven i minst 12 månader. På sådant sätt säkerställs att våra medlemmar som kvalificerat sig för arbetslöshetsersättning med någon form av stöd från Arbetsförmedlingen, men har fortsatt behov av att stabilisera sin förankring på arbetsmarknaden, också kan erbjudas Etableringsjobb som ytterligare insats. Vi tolkar skrivningarna i DS 2019:13 som mer inriktade på om någon har haft arbete inom viss tid, i stället för tiden som inskriven Arbetslös. Många av våra arbetslösa medlemmar är mer eller mindre nyanlända och har kvalificerat sig inom arbetslöshetsförsäkringen inom ramen för nystartsjobb, men har ingen ytterligare förankring på arbetsmarknaden och har behov av fortsatta insatser och stöd. För att etableringsjobb ska få effekt på vår arbetslöshet/arbetsmarknad krävs att även denna grupp träffas av definitionen "långtidsarbetslös", vilket skulle kunna bli fallet om definitionen följer skrivningarna i Principöverenskommelsen.

HRAK har högst arbetslöshet av alla verksamhetsområden, i en tid då arbetsgivare samtidigt signalerar stor resursbrist och i en tid då besöksnäringen växt kraftigt de senaste åren. Vår erfarenhet är att funktionssättet för andra typer av anställningsstöd, t ex nystartsjobb, bidrar till att permanenta en hög arbetslöshet i vår bransch. Från 1 augusti 2019 har kraven på arbetsgivarna som använder denna bidragsform sänkts ytterligare.

Vi har tidigare i olika sammanhang lyft vikten av god uppföljning av de insatser som lämnas från Arbetsförmedlingen, informerat om att våra medlemmar vittnar om att bidrag eller inte är en grundorsak till enskildes arbetslöshet. Vi vill därför framföra att vi ser att om Etableringsjobb ska ha en långsiktig effekt på enskildas möjlighet till varaktig sysselsättning inom vår bransch, krävs det seriösa arbetsgivare, som tar ansvar för ordning och reda på arbetsmarknaden och för den enskilde anställde.

Om Etableringsjobben erbjuds av arbetsgivare som har kollektivavtal tror vi att det kan bidra till vissa positiva effekter på vår arbetslöshet men även i övrigt på vår del av arbetsmarknaden. Om man utökar stödet till att även arbetsgivare utan kollektivavtal kan använda Etableringsjobb, så ser vi inte någon större skillnad mot nuvarande nystartsjobb, som används i stor grad i vår bransch och sällan leder till någon varaktig anställning (se tex följande forskningsrapport från Lunds universitet: [https://portal.research.lu.se/portal/sv/publications/framtidens-subventionerade-anstallningar\(fdc4c9f1-5694-4bc2-ac31-b718d3056323\).html](https://portal.research.lu.se/portal/sv/publications/framtidens-subventionerade-anstallningar(fdc4c9f1-5694-4bc2-ac31-b718d3056323).html)).

Med vänlig hälsning

Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa

Karin Pettersson

Kassaföreståndare



Ordförklaring

ALF	lagen om arbetslöshetsförsäkring
LAK	lagen om arbetslöshetskassor
AF	Arbetsförmedlingen
IAF	Inspektionen för arbetslöshetsförsäkring
HRAK	Hotell- och restauranganställdas arbetslöshetskassa
SO	A-kassornas samorganisation (nu mera Sveriges A-kassor)
SOU	Statens offentliga utredningar
DS	Departementsskrivelse
LAS	lagen om anställningsskydd
SFB	Socialförsäkringsbalken
Kassaföreståndare	Huvudansvarig chef för verksamheten
GDPR	General Data Protection Regulation
LO	Landsorganisationen
PTK	Förhandlings- och samverkansrådet (Privattjänstemannakartellen)

